

Referat
Møde i Nordgruppen 10. september 2024 kl. 9.00 - 13.00
Sted: Regionsgården - Hillerød - lokale H3
Vært: Allerød

1. Tema: den kommende ældrereform, ny ældrelov - og ældrerådene

Der var med dagsordenen udsendt baggrundsmateriale til temaet med bl.a. forslag til ny ældrelov, aftalepartiernes politiske aftale-tekst mv.

Maria Durhuus MF ordfører fra Socialdemokratiet for ældre- og sundhedsområdet gav sine personlige kommentarer i forbindelse med de kommende forandringer.

Aktuelt var hun stærkt fortørnet over finanslovsudspillet, hvor der ikke længere var midler til at opretholde Danske Ældreråd. Hun så det helt nødvendigt, at der var en paraplyorganisation som Danske Ældreråd, og hun var i fuld gang med at arbejde for, at midler til Danske Ældreråd kom på finansloven.

De kommende ændringer på ældreområdet giver en betydelig større frihed for kommuner til fastlægge indsatsen på ældreområdet, og hun så her nødvendigheden af, at ældreråd/seniorråd meget aktivt skulle engagerer sig i hvilken vision og hvilke værdier ældreplejen skulle tilrettelægges efter i den enkelte kommunen. Hun mente, at det grundlæggende for kommunens tænkning om ældreplejen er, at den hos politikerne kommer til fylde langt mere end tilfældet er i dag.

For ældreråd/seniorråd så hun, at rådene måtte tillægges langt større betydning end Ældresagen. Rådene er en demokratisk institution, der repræsenterer alle, og ikke en forening for betalende medlemmer.

Civilsamfundet måtte også mere ind på banen. Der måtte en kulturforandring til, så civilsamfundet blev understøtte mere, og at det var lettere for civilsamfundet at komme til udføre deres opgaver på plejehjem m.v.

Hun var stærk tilhænger af færre tilsyn samt samtilsyn. Så ikke grund til årlige tilsyn på plejehjem, der havde fungeret godt i en årrække, men hun mente, at der skal altid være mulighed for at pårørende kunne aktivere tilsyn.

Vigtig var, at personalet var uddannet ordentligt, og at man ikke afstår for at give en hånd med uden for ens fagområde.

Kommunerne kan fortsat af egen drift udarbejde kvalitetsstandarder, og hun ville gerne, at ældreråd/seniorråd sætter ind her. Og vigtigt var, at politikerne i højere grad engagerede sig i arbejdet med fastsættelse af kvalitetsstandarder.

Politikerne i kommunerne må forholde sig til, hvad der skal ske fremover med de forebyggende hjemmebesøg.

Værdien af musikterapi blev understreget.

Efter oplægget var der tre bidrag fra Nordgruppens medlemmer: Lissi, Pia, Finn

Lissi Gyldendahl, Frederikssund gennemgik loven med en række kommentarer – se bilaget. Hun fremhævede de elementer i bilaget, der hedder: Ændring af betydning til drøftelse i ældre-seniorrådene

Pia Klingenberg, Allerød spurgte i sit indlæg bl.a.: Får vi med den nye Ældrelov det gode ældreliv?

Hun svarede på spørgsmålet gennem en række nedslagspunkter

- Ny model for visitation og helhedspleje
- Dokumentationskravet fjernes på udførelse af personlig pleje.
- Væk med tilsyn, kvalitetsstandarder,
- Faste teams en ny organisationsmodel
- Effekten

Regeringsforslag til ny model for visitation og helhedspleje skal ske i borgerens hjem.

I lovudkastet til den nye ældrelov peges på at plejen løbende skal tilrettelægges og udføres i et samspil mellem hjælper og borger ud fra en faglig vurdering af modtagers behov.

Vi fjerner altså BUM modellen med en bestiller – udfører og modtager. En overordnet visitator fjernes. Fornuftigt nok men i BUM modellen traf man en afgørelse, som borgeren kunne klage over, hvis man var utilfreds. I den nye ældrelov træffes der ikke afgørelser men der besluttet løbende om hjælpen skal ændres, når borgerens behov ændres.

Loven lægger op til at borgeren visiteres til at få et sammenhængende pleje og omsorgspakke, som løbende tilrettelægges i dialog mellem hjælper og modtager ud fra en faglig vurdering af borgerens habituelle tilstand. Dette karakteriseret som "faktisk forvaltningsvirksomhed." og her kan man ikke klage, fordi borgeren får IKKE en afgørelse.

Et andet aspekt som ses i dette er at det kræver et kvalificeret, kompetent sundhedspersonale, og det er problematisk at rekruttere nok personale.

Hvordan vil man kunne løfte disse opgaver, når der er mange ufaglærte.

Personalet skal også være klædt på til også at gå i dialog med pårørende.

Sosu hjælpereren har før kunnet pege pilen opad i systemet, men skal nu selv stå for skud for deres beslutninger i plejen.

Hvilke styringsredskaber vil man anvende for at allokere det korrekte antal personaletimer de rigtige steder hen og hvordan man får det rette overblik over plejetyngte, er et interessant aspekt. Men der kan komme en diskussion

af, hvem som har brug for flest ressourcer i de faste teams. Hvordan sikres at hjemmeboende får ens hjælp, når det aftales løbende i dialog mellem hjælper og borger?

Der er lagt op i loven til at kommunalbestyrelsen skal sætte rammer for sammenhængende og rummelige pleje og omsorgsforløb, som skal udføres med et helhedsorienteret blik hvor beslutningen ligger ude hos hjælperen. Hvad disse rammer rummer er ikke nærmere beskrevet endnu.

Organisationsændring med faste teams, kræver kulturændring af arbejdet.

Det kommer til at stille store krav til medarbejdere som skal kunne arbejde selvstyrende og selvstændigt og lederen skal facilitere arbejdet på en ny måde. Det positive ses i at medarbejderen får øget arbejdsglæde gennem den øgede indflydelse på eget arbejde, men når ansvaret lægges ud på den måde, må jeg pege på, at det kan også give øget stress. En kulturændring af arbejdet sker over lang tid inden man opnår de ønskede resultater. En anden ulempe ses hvis sygeplejen ikke tænkes ind i de faste teams.

Regeringen. Der skal ikke dokumenteres på udførelse af personlig pleje.

Langt hen ad vejen kan det give mening, at fjerne en del unødvendig dokumentation. Men der er nødt til at være en viden, som bliver overleveret i omsorgsplejen. Det er ikke de samme personer, som er hver dag på arbejdet pga. vagtlag, ferie, sygdom mm.

Regeringen vil fjerne kvalitetsstandarder, værdighedspolitikker og tilsynspolitikker også de forebyggende hjemmebesøg.

Hvordan kan vi sikre ensartede tilbud til de ældre i kommunen, hvis ikke der er en overordnet guideline. Kan vi risikere de bliver de mest ressourcestærke ældre eller deres pårørende, som får mest hjælp. Kan vi som seniorråd være tilfredse med dette?

Der er ingen tvivl om at ældreloven har bygget på erfaringer af VIVE hovedrapport af faste, tværfaglige og selvstyrende teams i ældreplejen som afslutter deres hovedresultat med disse store spørgsmål.

Hvorvidt tiltagene, fx samarbejde om tidlig opsporing af begyndende sygdom, skaber den ønskede effekt for den borgeroplevede og organisatoriske kvalitet (herunder ressourceanvendelsen) med henblik på at understøtte kommunale prioriteringer af de udviklede løsninger ■ Hvordan lederne af tværfagligt integrerede teams bedriver tværfaglig ledelse af forskellige faggrupper med anden faglig baggrund end dem selv ■ Hvordan kommunerne i praksis kan arbejde med inddragelse af borgers netværk og civilsamfundet i den professionelle pleje for at understøtte dette udforskede, men centrale udviklingsområde fremadrettet.

Kort sagt får vi den øgede borgerkvalitet og medarbejdertilfredshed når der arbejdes i faste teams, det vil tiden vise.

Finn Kamper-Jørgensen, Fredensborg gennemgik med en power point præsentation forskellige dele af ældreloven (bilag). Det er mere en plejelov end en bred ældrereform. Han opfordrede bl.a. det enkelte ældreråd til at udforme sine synspunkter over for kommunalbestyrelsen.

Han foreslog f.eks. at kvalitetsstandarder, der generelt foreslås afskaffet ved lov, frivilligt fastholdes, så borgere, fagfolk og politikere kender serviceniveauer – man kan f.eks. 2 gange i valgperioden drøfte ændringer – ikke som nu årligt. Desuden opfordrede han til, at KLU,- det kommunalt-lægelige udvalg - sammen med brugerrepræsentanter udformer de nye retningslinjer for forebyggende hjemmebesøg til ældre.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra møde 14. maj 2024 (bilag)

Referatet blev godkendt.

4. Rundgang og erfaringsudveksling

Frederikssund: Ældrebudgettet er ikke umiddelbart truet. Rådet har nu møde med hele Social- og sundhedsudvalget à la Gribskov - modellen.

To personer fra teknologifdelingen har været i rådet og berettet om muligheder for automatiseringen af dør op og i, vindue op og i m.v., hvor borgeren selv kan styre funktionerne. Vigtigheden af at foretage teknologivurdering i forbindelse ny teknologi blev understreget.

Allerød: Omtalte Health and Rehab-messen den 4. - 6. Marts 2025 i Bellacenteret. Budgettet for ældreområdet er OK. Et besparelsesforslag om at reducere antallet af medlemmer i Seniorrådet var taget af bordet.

Seniorrådet har drøftet, hvordan der kan sættes ind over for mænds ensomhed. Drøftelsen har resulteret i, Seniorrådet sammen med Allerød bibliotek samt Allerød frivilligcenter har arrangeret et foredrag ved mandeforskeren Svend Aage Madsen.

Valg til Seniorrådet i 2025 vil blive afholdt som fremmødevalg med fuld it-understøttelse.

Fredensborg

Flerårsbudget vedr. ældre ser ikke faretruende ud. Seniorrådet drøfter budget og ny ældrelov med det samlede politiske udvalg, Social- og Sundhedsudvalet snart.

Velfærdsteknologi og digitalisering drøftet med kommunen.

Helsingør: Budgetnedsættelse på 50.000 kr. Midler til fremmødevalg skal findes under budgetforhandlingerne.

Ejendommen, der indeholder til Hamlet aktivitetscenter/frivilligcenter er sat til salg. Der var fundet to rigtig gode mulighed for genhusning.

Går fri for besparelser.

Egedal: Bemandingen af rådet er kun 6 personer, efter at 3 har forladt rådet. Der afholdes et arrangement svarende til FN-dagen for ældre.

Der bliver fremmødevalg i 2025 med it-understøttelse.

Bladet Senior ophører, og Facebook vil blive benyttet til kommunikation med 60+.

Der afholdes to dialogmøder med det politiske udvalg.

Halsnæs: Omtalte en udstilling DokkX interaktiv udstilling af velfærdsteknologi for alle. Udstillingen var værd at besøge.

FN-dagen for ældre vil blive fejret.

Hillerød: Den hidtidige næstformand er nu tiltrådt som formand.

Der var afholdt et borgermøde om, hvad Seniorrådet bedriver. Der var underholdning og blødt brød. Der var ikke mange besøgende.

Rådet havde deltaget i et uanmeldt kommunalt tilsyn. Der var godt udbytte heraf.

Rådets telefontid bruges næsten aldrig.

Hørsholm: Budgettet ser ikke så slemt ud. Det er godkendt, at der kun er 4 i Rådet. Stort arbejdspress, men stadigvæk fine kontakter til det politiske system og forvaltning.

Gribskov: Der er ingen problemer med økonomien.

Der vil være fremmødevalg.

5. Nyheder og øvrige informationer

Blev ikke behandlet på grund af tidnød.

6. Næste møde 12. november 2024: Vært og Tema

Fredensborg er vært.

Nordgruppens medlemmer opfordres til at foreslå temaer for mødet til FinnKJ

7. Eventuelt

Intet.

Bilag:

Lissi Gyldendahls præsentation

Finn Kamper-Jørgensens præsentation