

Til: Omsorg og ældre

Høringsinput fra Seniorrådet i Frederikssund Kommune 2024

Seniorrådet har følgende kommentarer til dagsordenen til mødet i Omsorg og ældre den 6. juni 2024

Punkt	Bemærkninger
41. Beslutning om ændring af hyppighed for revision af kvalitetsstandarder 27.00.00-G01-10-24	<p>I denne sag indstiller administrationen, at hyppigheden for revision af kvalitetsstandarderne på ældre-, sundheds- og socialområdet ændres fra hvert år til hvert andet år (med få undtagelser jf. lovgivningen) for at frisætte ressourcer i forvaltningen.</p> <p>Samtidig foreslår administrationen at nuværende kvalitetsstandarder (med få undtagelser jf. lovgivningen) forlænges til 2025.</p> <p>Seniorrådet finder det relevant, hvis der kan spares ressourcer i forvaltningen til andre opgaver og har derfor ingen bemærkninger til sagen. Forvaltningens indstilling tages til efterretning.</p>
42. Beslutning om ny tilsynsmodel på ældreområdet for 2024 27.03.00-G01-2-24	<p>Administrationen fremlægger en midlertidig tilsynsmodel, der er enkle og uanmeldte. Seniorrådet bakker op om den foreslåede midlertidige model for tilsyn.</p>
43. Drøftelse af udkast til SOSU-uddannelsesstrategi "Uddannelse af fremtidens social- og sundhedsmedarbejdere" 81.07.02-G01-13-24	<p>Drøftelse af udkast til SOSU-uddannelsesstrategi "Uddannelse af fremtidens social-og sundhedsmedarbejdere".</p> <p>Der synes generelt at være udfordringer vedrørende uddannelse af SOSU-medarbejdere, både hvad angår antal og kvalitet. I Frederikssund er frafald under uddannelsen stort, større end landsgennemsnit.</p> <p>Seniorrådet ser frem til at modtage resultatet af Omsorg og Ældre's drøftelse og eventuelle beslutninger om tiltag på dette område.</p>

<p>44. Orientering om årsredegørelse for magtanvendelser</p> <p>27.66.00-K07-1-24</p>	<p>Seniorrådet ser med stor tilfredshed på det meget lille antal af magtanvendelser indenfor pleje- og sundhedsområdet.</p> <p>Det er i den forbindelse vigtigt at holde fast i at sikre trivsel hos alle borgere og dermed forebygge magtanvendelser gennem undervisning og ved refleksion og evaluering af egen indsats. En undervisning der skal være obligatorisk for alle ansatte i pleje- og sundhedsområdet.</p> <p>Med disse bemærkninger tager Seniorrådet orienteringen til efterretning.</p>
<p>45. Orientering om initiativer for rekruttering, tilknytning og kompetenceudvikling på ældreområdet</p> <p>29.00.00-A00-7-24</p>	<p>Kommunerne står overfor en kolossal opgave med at rekruttere tilstrækkeligt kvalificeret personale til ældreplejeområdet.</p> <p>Samtidig med det stigende antal ældre med plejebehov, er der ikke udvikling i tilgangen til plejeuddannelserne.</p> <p>For Frederikssunds vedkommende er situationen den samme og personalet er aldrende, 50% af personalet er over 50 år, 80% arbejder på deltid, mange studerende opgiver deres studier i utide og personaleomsætningen er meget høj, 19,0% (landsgennemsnittet er 18,2%).</p> <p>Orienteringen indeholder flere gode initiativer til imødegåelse af personalemanglen, flere af disse er allerede igangsat.</p> <p>Frederikssund Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, med vedligeholdelseskurser og et godt uddannelsessted. Så mange medarbejderne som muligt skal op på fuld tid og der skal tilbydes retrætestillinger.</p> <p>Udenlandsk arbejdskraft nævnes kun perifært og evt. private initiativer nævnes slet ikke.</p>

På Seniorrådets vegne

Lissi Gyldendahl
formand